

A képzés alkalmainak helyszínei a budapesti agglomerációban lesznek.

A képzés kezdő időpontja minden szombaton 11.00, zárása minden vasárnap 17.30, kivételt képez az első alkalom, amikor pénteken 16.00-kor kezdődik a képzés.

A képzés során biztosítunk szállást, valamint teljes ellátást szombat ebédétől vasárnap ebédig.

A képzés ára a támogatásoknak köszönhetően 80.000 Ft (10.000 Ft/alkalom), amely igény szerint 2 részletben is fizethető.

A képzés díja a szállást, ellátást, handoutot, valamint a részvétel árát is magába foglalja. Amennyiben egy szervezettől 3 fő jelentkezik 10 % kedvezményt biztosítunk. A KIFE tagszervezetek által delegáltak számára 25%-os kedvezményt biztosítunk.

A képzésen résztvevők tanúsítványt kapnak.

Információ kérhető a 62-426-785-ös telefonszámon, illetve a kepzes@kife.hu címen Czina Dávidtól.

Jelentkezést a megadott jelentkezési lapon fogadunk el.

Jelentkezési határidő: 2012. április 30.

A képzésen résztvevő a következő tevékenységekre lesz képes:

1. Képzést tervez

- A/1 Képzési célt határoz meg
- A/2 Képzési igényt felmér
- A/3 Célcsoportot szegmentál
- A/4 Képzési követelményeket meghatároz
- A/5 Képzési tartalmat meghatároz
- A/6 Képzési céllal adekvát számonkérési rendszert tervez
- A/7 Megvalósítás tárgyi feltételeit meghatározza
- A/8 Képzésben közreműködőket meghatároz
- A/9 Képzés sajátosságának megfelelő egyéb folyamat elemet meghatároz

2. Képzést szervez

- B/1 Költségvetést készít
- B/2 Képzési feltételeket biztosít
- B/3 Célcsoportot elér
- B/4 Megrendelővel tárgyal
- B/5 Csoportot szervez, létrehoz
- B/6 Résztvevői igényeket tisztáz
- B/7 Képzőkkel kapcsolatot tart

3. Csoportot vezet

- C/1 Képzési folyamatot egyensúlyban tart tart
- C/2 Gyakorlati munkára serkent
- C/3 Adekvát módszereket használ
- C/4 Mindenkit bevon a csoportba
- C/5 Beszélgetést facilitál
- C/6 Résztvevői igényekre reagál
- C/7 Hatékony visszajelzés adására és fogadására felkészít
- C/8 Kereszténységét hitelesen megéli és megjelenít
- C/9 Csoportvezetőként normát közvetít

4. Képzést értékeli

- D/1 Képzés eredményességéről, résztvevők elégedettségéről információt gyűjt
- D/2 Számonkérési rendszer szerinti értékelést megvalósít
- D/3 Visszacsatolásokat feldolgoz
- D/4 Vezetői önértékelést végez

5. Képzési folyamatot kíséri

- E/1 Képzést dokumentál
- E/2 Képzést jogszabályszerűen lebonyolít
- E/3 Képzőkkel, közreműködőkkel kapcsolatot tart
- E/4 Résztvevői panaszt kezel
- E/5 Szakmai hálót épít
- E/6 Kompetencia határait felismeri és kezeli



**Akkreditációs
lajstromszám:
PL-6020**

Szeretettel várjuk **Felnőttképzési csoportvezető** című képzésünkre civil szervezetek; oktatási, kulturális és szociális intézmények; plébániák, gyülekezetek, szerzetesrendek, mozgalmak munkatársait, leendő képzőit és képzésszervezőit.

Misszióink szerint a felnőttképzési csoportvezető képes önállóan, környezetére és önmagára reflektálva tanulási/találkozási alkalmakat generálni és megvalósítani. Ennek a célnak az elérését szolgálja képzésünk, amely gyakorlati élményt, eszközrendszert és elméleti alapot ad önreflektív tanulási közegben. Ha szeretne a jövőben felnőttekkel szakszerűen foglalkozni, jöjjön el képzésünkre, fejlessze a képességeit, ismerjen meg új módszereket, váljon képessé csoportalkalmak tervezésére, szervezésére, megvalósítására és értékelésére.

A 144 órás képzés felépítése:

I. modul: A sikeres felnőttképzés alaptényezői

1. Csoportépítés, egyéni motivációk – 2012. május 11-13.
2. Képzést befolyásoló alaptényezők – 2012. június 2-3.

II. modul: Felnőttképzési csoport működésének és vezetésének alapjai

3. A csoport (kialakulás, működés, dinamika)
4. Vezetői szerep

– 2012. július 5-8.

III. modul: Felnőttképzési programok, tanulási alkalmak tervezése, szervezése és megvalósítása

5. Témastruktúrálás: tartalom, forma, módszer – 2012. szeptember 22-23.
6. Megvalósítás modellezés, módszertani alapok – 2012. október 13-14.
7. Marketing és megvalósítás, működésfeltételek – 2012. november 10-11.
8. Megvalósítások reflexiója, értékelési módszertan, folyamat-értékelés – 2012. december 8-9.

Egyéni munkában megvalósuló, kísért aktivitások:

- Igényfelmérés
- Tématervezés
- Megvalósítás tervezése
- Önálló találkozási/tanulási alkalom megvalósítása
- Konzultáció, szupervízió

RÉSZTVEVŐINK MONDTÁK:

„A Felnőttképzési csoportvezető kurzuson szakmailag jól képzett és felkészült, harmonikusan együttműködő trénerek vezetésével tanulhatunk.”

„Ajánlom ezt a képzést azok számára, akik jelenleg, vagy a közeljövőben felnőttekkel foglalkoznak, mert jó lehetőség, hogy szélesebb körű módszertani ismerteket szerezzenek és mivel alapvetően keresztény értékekre alapoz, ezért segíti ezek beépülését munkánkba.”

„Ami nehéz, annak megtanulásához kell egy kis idő. A felnőtt csoportvezetés megtanulásához egy kicsit több! 20 éve keresem azt a képzést, ami erre képessé tesz. A KIFE Felnőttképzési Csoportvezető Képzésén találtam meg azt, amire azt mondtam: AHÁ, ez az!”

Felnőttképzési nyilvántartásba vételi szám: 00085-2009



KÉPZŐINK:



1. Rettegi Zsolt, a képzés szakmai vezetője

1991 óta foglalkozom a szó legszélesebb értelmében a felnőttképzéssel, és felnőttképzési tartalomfejlesztéssel. Hiszem, hogy a transzparencia, a felelősség, az autonómia megteremtése és fenntartása a kulcsa életünk és rendszereink jobbá tételének. A „Felnőttképzési csoportvezető” képzésben is ezt tekintem alapnak, s bízom abban, hogy a képzés hozzájárul kereszténységünk felnőtt megéléséhez.



2. B. Balogh Edit

Elsősorban a nemformális képzések módszertanában és a civil szervezeti képzések megvalósításában vannak tapasztalataim, felnőttképzési szakértőként pedig akkreditációs folyamatokat kísérek. Küldetésem, hogy a civil szféra képzései magas minőségi színvonalon valósuljanak meg, és államilag elismertek legyenek, mert a civilek fontos társadalmi megoldásokat hordoznak a mindennapi életben.



3. Nagy Zsolt

A felnőttképzéssel – egyben a katolikus felnőttképzéssel – 1991-ben találkoztam először, amikor elvégeztem a Katolikus Képzőintézet Steiermark alapfokú felnőttképzési kurzusát.

20 éve dolgozom a felnőttképzésben képzéseken, tréningeken megvalósító oktatóként, trénerként, a képzéseket, felnőttképző intézményeket menedzselő szervezőként, vezetőként, felnőttképzési szakértőként. Mottóm: „Zsoltnak lenni jó!”



4. Szabó Anna

Mint szociális munkás, diakónus, tréner és református felnőttképzési vezető, fontosnak tartom az egyének és a közösségek, gyülekezetek fejlődését, mind szakmaiságban, mind hitéletben.